

BELONINGSBELEID BESMART

Ter voldoening aan de artikelen 1:111-1:129 Wft en de Regeling beheerst beloningsbeleid Wft 2017 heeft BeSmart een beloningsbeleid opgesteld. Het Besluit en de Regeling bevatten nadere regels over het beloningsbeleid van financiële ondernemingen zoals BeSmart. Het Beloningsbeleid van BeSmart is zo opgesteld dat het een zorgvuldig, beheerst en duurzaam beloningsbeleid is dat in lijn is met de strategie en risicobereidheid, zakelijke waarden en normen van BeSmart, de relevante internationale context en het maatschappelijke draagvlak.

Het beloningsbeleid moet allereerst zorgen voor het aantrekken en behouden van goed gekwalificeerde werknemers. Ten tweede is het beloningsbeleid erop gericht om te voorkomen dat medewerkers en het bedrijf onverantwoorde risico's nemen, zowel financiële als duurzaamheidsrisico's.

Tot slot moet het beloningsbeleid ervoor zorgen dat de medewerkers en het bedrijf de klant centraal stelt. Het beloningsbeleid is van kracht voor alle medewerkers en directie van BeSmart. Het beloningsbeleid van BeSmart bestaat uit een vast salariscomponent en een eventuele dertiende maand. BeSmart hanteert hierbij marktconforme salarissen. BeSmart heeft geen variabele salariscomponenten afhankelijk van behaalde (sales)targets.